



PROGRAMA DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA - 2025

IDENTIFICAÇÃO

RAZÃO SOCIAL: Instituto de Previdência Social dos Funcionários Municipais de Rio Brilhante-MS -PrevBrilhante.

ENDEREÇO: Rua Athayde Nogueira, 979 – Centro.

CIDADE: Rio Brilhante

ESTADO: Mato Grosso do Sul

CNPJ: 15.554.850/0001-09

CEP: 79.130-000

TELEFONES: 67 - 3452-8904 / 9 99813075

LEI INSTITUIDORA: Criado pela Lei Municipal nº. 159/69, de 19 de julho de 1969, alterado pela Lei Municipal Lei nº 1.167/2000, de 22 de dezembro de 2000.

DATA DE CRIAÇÃO: 19/07/1969

NATUREZA JURÍDICA: Entidade da Administração Pública indireta - Autarquia Municipal.



**Instituto de Previdência Social dos Funcionários
Municipais de Rio Brilhante**
“ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL”

APRESENTAÇÃO

O PREVBRLHANTE busca a capacitação constante de seus servidores e gestores que atuam na Unidade Gestora, além dos membros dos Conselhos Curador e Fiscal e Comitê de Investimentos e segurados (ativos e inativos).

Para isto, proporciona as mais diversas capacitações, treinamentos e eventos que possam contribuir para uma previdência cada vez mais sólida, técnica e alinhada com as melhoras práticas de gestão e com a visão Institucional do PrevlBrilhante. Este plano de ação detalhará como esta evolução contínua será realizada ao longo do ano de 2025.

USO EXCLUSIVO DO PREVBRLHANTE

SUMÁRIO

1.Introdução.....	2
2.Conceitos	3
3.Objetivos	3
4.Público-Alvo	4
5. Metas e Indicadores	4
6. Acompanhamento.....	6
7. Previsão Orçamentária	7
8. Metodologia	7
9. Agenda Anual de Capacitação do PREVBRLIHANTE....	8
ANEXO I - CALENDÁRIO E DETALHAMENTO DAS CAPACITAÇÕES	
ANEXO II - ACOMPANHAMENTO DAS CAPACITAÇÕES E	
CERTIFICAÇÕES	

1. INTRODUÇÃO

O Plano de Capacitação 2025 do PREVBRLHANTE visa dar maior transparência nas atividades educacionais realizadas ou proporcionadas pelo PREVBRLHANTE.

Este Plano estabelecerá diretrizes para as ações de capacitação, definindo temas, metodologias e critérios a serem utilizados para o desenvolvimento profissional dos membros dos Conselhos Curador e Fiscal, Comitê de Investimentos, servidores e segurados do PREVBRLHANTE, em consonância com os objetivos estratégicos, as metas institucionais e as políticas de desenvolvimento de pessoas, bem como, objetivando atender os requisitos do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social – Pró-Gestão RPPS e da Portaria SPREV/ME nº 6.182, de 26 de maio de 2021, que define a certificação Profissional dos Membros e Conselheiros de RPPS.

O Plano de Capacitação terá dois eixos distintos:

a. Eixo Interno: Capacitação, treinamentos, qualificação e aperfeiçoamento para todos os membros do PREVBRLHANTE, com o objetivo de melhorar a gestão e acompanhamento das atividades desenvolvidas pelo instituto.

b. Eixo Externo: Capacitação, treinamentos e qualificação para nossos segurados (ativos e inativos), com o objetivo de desenvolver atividades de seu interesse, como educação financeira, preparação para aposentadoria, benefícios e suas formas de concessão.

No eixo externo também desenvolverá mecanismos que conscientize os servidores da qualificação necessária para poder participar do PREVBRILHANTE, como a Certificação Profissional, necessária para o ingresso nas diversas funções do RPPS.

c. Haverá ainda momentos de diálogo com toda a sociedade, voltados para o desenvolvimento sustentável, assunto correlato a previdência social e audiência pública de prestação de contas, considerando que a gestão de recursos públicos é de interesse geral.

2. CONCEITOS

As ações previstas neste plano são norteadas pelos seguintes conceitos:

a. CAPACITAÇÃO: processo permanente de aprendizagem, com o objetivo de contribuir para o desenvolvimento de competências institucionais, por meio do desenvolvimento de competências individuais;

b. TREINAMENTO: processo continuado que visa aprimorar ou adquirir novos conhecimentos, aperfeiçoando as capacidades e habilidades dos servidores, a fim de melhor desenvolver suas atribuições;

c. APERFEIÇOAMENTO: processo de aprendizagem que atualiza, aprofunda conhecimentos e contempla a formação profissional dos servidores, dos conselheiros e dos membros do comitê de investimentos, bem como da diretoria executiva;

d. QUALIFICAÇÃO: processo de aprendizagem baseado em ações de educação previdenciária, por meio do qual, os servidores e conselheiros adquirem conhecimentos e habilidades, tendo em vista o planejamento institucional.

3. OBJETIVOS

No eixo interno o objetivo geral é atualizar e potencializar a capacidade e desempenho dos gestores, servidores e membros dos órgãos colegiados, a fim de possibilitar o desenvolvimento de competências necessárias para aprimorar seu desempenho, promovendo o alcance dos objetivos institucionais.

No eixo externo o objetivo geral é trazer informações de interesse dos segurados (ativos e inativos), trazendo-os para perto da previdência, o PREVBRLHANTE acredita que

a melhor forma de fortalecermos nosso sistema previdenciário é através do conhecimento, por isto expandiremos nosso universo para nossos segurados, proporcionando eventos com assuntos de seu interesse e relacionados com a previdência, como educação previdenciária e financeira.

Ainda no eixo externo evidenciaremos esforços para viabilizar a capacitação de nossos servidores, permitindo que estejam preparados para participar diretamente do PREVBILHANTE, fomentando o processo de Certificação Profissional, necessário para que o servidor ingresse na gestão, conselhos ou comitê de investimentos do instituto.

Objetivos Específicos:

- a. Possibilitar aos servidores o desenvolvimento e aquisição de novos conhecimentos, habilidades e atitudes;
- b. Promover a valorização do servidor aumentando o nível de satisfação no ambiente de trabalho;
- c. Elevar os níveis de qualidade e eficiência dos serviços prestados à sociedade;
- d. Racionalização e efetividade dos gastos com capacitação;
- e. Disseminar o conhecimento previdenciário contemplando as ações de divulgação das informações

relativas ao resultado da gestão do RPPS para os diferentes órgãos e entidades integrantes do governo do ente federativo, para instituições públicas e privadas e para a conjunto da sociedade.

f. Promover a integração entre o RPPS, entes, servidores (ativos e inativos) e a sociedade como um todo.

g. ampliar a transparência, o controle e melhoria do atendimento dos segurados do RPPS;

h. garantir a segurança jurídica e atuação administrativa pautada na legalidade dos assuntos relacionados ao regime próprio de previdenciário.

4. PÚBLICO ALVO

Eixo Interno: Diretoria Executiva, servidores lotados no Prevl Brillhante, membros dos Conselhos Curador e Fiscal e Comitê de Investimentos.

Eixo Externo: Servidores ativos vinculados ao Prevl Brillhante e seus segurados (aposentados e pensionistas).

Além de momentos de diálogo com toda a sociedade, voltados para o desenvolvimento sustentável, assunto correlato ao regime próprio de previdência social e audiência pública de prestação de contas.

5. METAS E INDICADORES

Metas:

Eixo Interno:

Diretoria Executiva:

- a) Participar de no mínimo **03 eventos** relacionados a sua área de atuação, como congressos, capacitações e treinamentos;
- b) Manter 100% dos Diretores com a certificação necessária para exercer suas atribuições, nos termos do Manual de Certificação Profissional RPPS (Portaria SPREV nº 6.182, de 26 de maio de 2021 e alterações).

Conselho Curador:

- a) Que todos os seus membros participem de no mínimo **1 evento** relacionado a sua área de atuação, como congressos, capacitações e treinamentos;
- b) Manter 100% de seus membros titulares certificados nos termos do Manual de Certificação Profissional RPPS (Portaria SPREV nº 6.182, de 26 de maio de 2021 e alterações).

Conselho Fiscal:

- a) Que todos os seus membros participem de no mínimo **1 evento** relacionado a sua área de atuação, como congressos, capacitações e treinamentos;

b) Manter 100% de seus membros titulares certificados nos termos do Manual de Certificação Profissional RPPS (Portaria SPREV nº 6.182, de 26 de maio de 2021 e alterações).

Comitê de Investimentos:

a) Que todos os seus membros participem de no mínimo **1 evento** relacionado a sua área de atuação, como congressos, capacitações e treinamentos;

b) Que a maioria de seus membros participe de pelo menos 5 reuniões voltadas ao mercado financeiro ou investimentos.

c) Manter 100% de seus membros certificados nos termos do Manual de Certificação Profissional RPPS (Portaria SPREV nº 6.182, de 26 de maio de 2021 e alterações).

Servidores do PREVBRILHANTE:

a. Participar de no mínimo **01 evento** relacionados a sua área de atuação, como congressos, capacitações e treinamentos;

b. Obter no mínimo 20 horas em certificados de sua área de atuação.

Eixo Externo:

A Diretoria Executiva realizará no mínimo **01 evento anual**, definidos neste Plano de Capacitação, que deverão ser amplamente divulgados.

Estes eventos serão ofertados aos segurados vinculados ao PreviBrilhante (ativos e inativos), contemplando as áreas de: prestação de contas, educação previdenciária, educação financeira, segurança e bem-estar no trabalho, preparação para a aposentadoria, meio ambiente e desenvolvimento sustentável e a fomentação da certificação profissional, necessária para servidores que tenham interesse em ingressar na gestão, conselhos e comitê de investimentos do PREVBRILHANTE.

Indicadores:

Os Indicadores obtidos, que é o resultado das metas estabelecidas e o que será realizado no decorrer do ano, serão divulgados no final do mesmo.

Para garantir a transparência e o controle das metas aqui definidas, o PREVBRILHANTE manterá processo administrativo interno específico, que constará todos os eventos participados e realizados, bem como, os certificados obtidos, o conteúdo deste processo embasará os indicadores divulgados no final do ano.

6.ACOMPANHAMENTO

Não basta apenas desenvolver um planejamento eficaz e eficiente, é necessário que além de determinar objetivos e metas haja um trabalho de perseguir o que foi determinado, por isso a importância do controle, acompanhamento e avaliação para mensurar os resultados obtidos e avaliar o andamento dos objetivos gerais e específicos.

O controle será realizado trimestralmente pela Diretoria Executiva, que tem a responsabilidade de tomar as providências cabíveis em caso da percepção do não cumprimento das metas estabelecidas. A Diretoria Executiva é responsável pela elaboração e divulgação dos indicadores dos resultados obtidos e posterior encaminhamento ao Conselho Curador.

7.PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA

Eixo Interno: O PREVBILHANTE custeará através dos recursos da Taxa de Administração a participação de eventos, cursos, seminários, congressos, certificação, capacitação, qualificação e que mais for necessário para garantir o cumprimento do objetivo e metas deste Plano de Capacitação.

Eixo Externo: O PREVBILHANTE custeará através dos recursos da Taxa de Administração o que for necessário

para a realização dos eventos realizados pela Diretoria Executiva, que visem cumprir os objetivos e metas estabelecidos neste Plano de Capacitação.

A Diretoria Executiva, ouvindo a contabilidade, é responsável por autorizar os gastos necessários para este fim específico, considerando o princípio da economicidade, preservando o interesse do PREVBRILHANTE e respeitando toda a legislação vigente sobre gastos do RPPS.

8. METODOLOGIA

Eixo Interno: Os servidores, gestores, conselheiros e membros do comitê de investimentos serão capacitados mediante palestras, cursos *in loco* ou pela modalidade de Educação à Distância – EAD a serem ministrados por empresas contratadas ou instituições financeiras, cursos externos e eventos promovidos pelas Associações Previdenciárias, Tribunal de Contas, SPREV, consultorias, instituições financeiras etc. e eventos Programados.

Eixo Externo: A Diretoria Executiva realizará eventos conforme Agenda Anual de Capacitação do PREVBRILHANTE (sujeito a alterações) e outros que possam surgir.

9. Agenda Anual de Capacitação do PREVBILHANTE.

PERÍODO	DESCRIÇÃO	RESPONSÁVEL	PUBLICO ALVO
2025	Fomento e incentivo contínuo à capacitação profissional dos Membros do RPPS	Diretoria Executiva	Membros da Diretoria Executiva, membros dos Conselhos Curador e Fiscal, Comitê de Investimentos do PREVBILHANTE e Servidores que tenham interesse em ingressar nestas funções.
Abril 2025	Audiência Pública de Prestação de Contas do ano anterior.	Diretoria Executiva	Servidores (ativos e inativos), membros dos conselhos e comitê de investimentos, prefeito, gestores, poder executivo, legislativo, judiciário e toda a sociedade.
Duas vezes ao ano	Curso “Preparação para a Aposentadoria”	Diretoria de Benefícios	Servidores ativos que tem previsão de se aposentar em até um ano.
Duas vezes ao ano	Curso/Palestra educação financeira sobre carteira de investimentos do PRevBrilhante e Política anual de investimentos	Diretoria Executiva	Servidores (ativos e inativos), membros dos conselhos e comitê de investimentos, prefeito, gestores, poder executivo, vereadores e toda a sociedade.
Janeiro a dezembro 2025	Revisar a cartilha previdenciária, de acordo com as alterações legislativas.	Diretoria de Benefícios, Apoio Administrativo e Assessoria Jurídica	Servidores Ativos e segurados do PRevBrilhante.
Fevereiro	3º Congresso Nacional de Conselheiros	ANEPREM	Membros Conselhos e



**Instituto de Previdência Social dos Funcionários
Municipais de Rio Brilhante**
“ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL”

2025	Previdenciários e Gestores Públicos ANEPREM, 7º Prêmio Nacional de Inovação Previdenciária		Diretoria Executiva
Março 2025	7º Congresso Brasileiro de Investimentos de RPPS	ABIPEM	Exclusivo Comitê de investimentos
Junho 2025	58º Congresso Nacional da ABIPEM	ABIPEM	Representante da Unidade Gestora, do ente, servidor Premiado no Programa de ideias e 2 conselheiros destaque
Novembro 2025	Revisão da Política de Segurança da Informação e do Código de Ética do PREVBILHANTE	Diretoria Executiva	Diretoria, Conselhos, Comitê de Investimento, Secretaria Administrativa
Dezembro 2025	IX Congresso Estadual de Previdência Social, promovido pela ADIMP/MS	ADIMP/MS	Exclusivo servidores do Previsão Brilhante
Dezembro 2025	24º Congresso Nacional de Previdência da ANEPREM, 16º Prêmio de Boas Práticas de Gestão Previdenciária	ANEPREM	Representante da Unidade Gestora, do ente, e 2 conselheiros destaque
A qualquer tempo	Cursos EAD sobre licitações, contratos, contabilidade, prestação de contas, Formação Básica em RPPS.	Escoex, Escola Virtual GoV, Capacitar Cursos, dentre outros	Todos
A qualquer tempo	Congressos Estaduais Previdenciários, Cursos presenciais sobre Certificação Profissional,	Aconprev Consultoria, Escoex, Capacitar Cursos, Atuarial	Todos



**Instituto de Previdência Social dos Funcionários
Municipais de Rio Brilhante**
“ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL”

	gestão de RPPS, investimentos, Licitações e contratos, contabilidade aplicada do RPPS, Formação Básica em RPPS.	Consultoria, Associações, Instituições financeiras e Instituto de Previdência, dentre outros	
--	---	--	--

Próximo aos eventos a Diretoria responsável deverá divulgar a data exata, os detalhes e promoverá ampla divulgação do evento a ser realizado, garantindo que todos os interessados possam participar.

Serão evidenciados esforços para que os eventos sejam gravados e disponibilizados via internet, possibilitando acesso universal e atemporal aos interessados. Além dos eventos previstos, novos poderão ser ofertados ao longo do ano e este documento atualizado.

Valéria Carlos de Lima

Diretora Financeira
Dec. 31.964/2023

Álvaro Martins Rodrigues

Diretor Secretário e de Benefícios
Dec. 32.024/2023

Alvaro Martins Rodrigues

Diretor Presidente em Substituição
Dec. 33.471/2025



**Instituto de Previdência Social dos Funcionários
Municipais de Rio Brilhante**
“ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL”

ANEXO I - CALENDÁRIO E DETALHAMENTO DAS CAPACITAÇÕES

O PREVBRLHANTE incentivará a participação em congressos, palestras, cursos e eventos de forma a manter atualizados e fomentar a qualificação e o desenvolvimento profissional dos servidores, diretores e conselheiros, de maneira que as competências individuais desenvolvidas possam contribuir com a melhoria da gestão previdenciária e o atingimento da missão institucional do RPPS.

TREINAMENTO	DESCRIÇÃO	CARGA HORÁRIA	CONTEÚDO PROGRAMÁTICO	PUBLICO ALVO
EVENTO 1	Participação anual em palestra com a empresa IF Consultoria em Investimentos Período para realização: até abril/2025.	4 H	<ul style="list-style-type: none">• Tópico 1. Provisão de Caixa (Separar os recursos dos próximos 12 meses);• Tópico 2. Visão de Longo Prazo (Tempo e Paciência);• Tópico 3. Diversificação dos ativos;• Tópico 4. Rebalanceamento;• Tópico 5. Oportunidade;• Tópico 6. Desempenho dos Investimentos 2024;• Tópico 7. Política Anual de Investimentos 2025 – PREVBRLHANTE;• Tópico 8. Carteira de Investimentos 2025 – PREVBRLHANTE.	Membros da Diretoria Executiva, membros dos Conselhos Curador e Fiscal, Comitê de Investimentos do PREVBRLHANTE, Prefeito, Secretários Municipais, e Servidores que tenham interesse em ingressar nestas funções.



**Instituto de Previdência Social dos Funcionários
Municipais de Rio Brilhante**
“ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL”

EVENTO 2	<p>Capacitações EAD: realizadas online.</p> <p>CURSO: Certificação dos dirigentes do órgão ou entidade gestora do RPPS, membros do conselho deliberativo e do conselho fiscal, responsável pela gestão dos recursos e membros do comitê de investimentos</p> <p>APLICADOR: Instituições financeiras autorizadas.</p> <p>PERÍODO PARA REALIZAÇÃO: até junho/2025.</p>	20 H	<p>MÓDULO 1: REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL – RPPS: Organização e Funcionamento dos RPPS. Normas Gerais.</p> <p>MÓDULO 2: GESTÃO ATUARIAL.</p> <p>MÓDULO 3: RESPONSABILIDADE FISCAL E PREVIDENCIÁRIA</p> <p>MÓDULO 4: CERTIFICAÇÃO INSTITUCIONAL - PRÓ-GESTÃO.</p> <p>MÓDULO 5: COMPLIANCE E ÉTICA</p> <p>MÓDULO 6: NOÇÕES BASICAS DE ECONOMIA.</p> <p>MÓDULO 7: LEGISLAÇÃO ESPECÍFICA DOS INVESTIMENTOS DO RPPS.</p> <p>MÓDULO 8: INSTRUMENTOS DE RENDA FIXA, RENDA VARIÁVEL E DERIVATIVOS</p> <p>MÓDULO 9: FUNDOS DE</p>	<p>Membros da Diretoria Executiva, membros dos Conselhos Curador e Fiscal, Comitê de Investimentos do PREVBILHANTE, Prefeito, Secretários Municipais, e Servidores que tenham interesse em ingressar nestas funções.</p>
-----------------	--	------	--	--



**Instituto de Previdência Social dos Funcionários
Municipais de Rio Brilhante**
“ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL”

			<p>INVESTIMENTOS: Definições e Aspectos Gerais;</p> <p>MÓDULO 10: NOÇÕES BÁSICAS DE FINANÇAS:</p> <p>MÓDULO 11: TEORIA MODERNA DAS CARTEIRAS.</p> <p>MÓDULO 12: ALOCAÇÃO DE ATIVOS.</p> <p>MÓDULO 13: AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO</p> <p>MÓDULO 14: GESTÃO DE RISCO.</p> <p>MÓDULO 15: Orçamento de risco. Monitoramento de risco e medição de desempenho. Stress testing e análise de cenários. Risco de liquidez.</p>	
EVENTO 3	Capacitações EAD: realizadas online. CURSO: Demonstrativo de Investimentos dos RPPS -	30 H	Módulo 1 - Tópicos sobre Investimentos dos RPPS Módulo 2 - Conhecendo os demonstrativos de investimento	Diretor Financeiro



**Instituto de Previdência Social dos Funcionários
Municipais de Rio Brilhante**
“ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL”

	DAIR e DPIN. APLICADOR: Escola Nacional de Administração Pública – ENAP. PERÍODO PARA REALIZAÇÃO: Até novembro/2025.		Módulo 3 - Preenchimento do DAIR e DPIN/ Informações gerais Módulo 4 - Aspectos do DAIR Módulo 5 - Aspectos do DPIN Módulo 6 - Envio e processamento	
EVENTO 4	3º Congresso Nacional de Conselheiros Previdenciários e Gestores Públicos ANEPREM, 7º Prêmio Nacional de Inovação Previdenciária	36 H	Projetos e Prioridades para 2025 na regulação do RPPS; Mudanças nos benefícios com a reforma da previdência; Orientações do Ministério da Previdência Social sobre os Investimentos; Cenário Econômico e Oportunidades de Investimentos; Inviabilidade do Processo de Extinção de um RPPS; Atualizações do COMPREV – Compensação Previdenciária;	Membros Conselhos e Diretoria Executiva



**Instituto de Previdência Social dos Funcionários
Municipais de Rio Brilhante**
“ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL”

			Contabilização dos resgates com perdas com a normativa do MPS; Guia de Emissão de CTC e Impactos da Extinção do RPPS.	
EVENTO 5	Participação no 7º Congresso Brasileiro de Investimentos dos RPPS, que ocorrerá entre os dias 12 a 14 de março de 2025.	16 H	O Brasil de 2025 E OS INVESTIMENTOS DOS RPPS; Aspectos Relevantes dos Investimentos dos RPPS; Seleção de Fundos Líquidos; A Atuação do Controle Externo na Carteira de Investimentos dos RPPS; Avaliação e Monitoramento dos Riscos; Seleção de Fundos Estruturados; Execução e Fiscalização da Política de Investimentos; Fundos no Exterior e Fundos Estruturados;	Membros do Comitê de Investimentos



**Instituto de Previdência Social dos Funcionários
Municipais de Rio Brilhante**
“ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL”

			<p>Títulos Públicos e Privados;</p> <p>Credenciamentos;</p> <p>Fundos de Renda Fixa e de Renda Variável;</p> <p>Aspectos relevantes do Empréstimo Consignado;</p> <p>ALM como Ferramenta de Gestão;</p> <p>Processo de Investimentos e Desinvestimentos;</p> <p>Pró-Gestão e Certificação Profissional.</p>	
EVENTO 6	<p>58º Congresso Nacional da ABIPEM, a ser realizado entre os dias 25 e 27 de Junho de 2025.</p>	<p>16 H</p>	<p>Aposentadoria dos Servidores Públicos;</p> <p>Perspectivas e desafios da Previdência Complementar;</p> <p>Programa de pré e pós aposentadoria e a longevidade financeira para aposentados e pensionistas;</p> <p>Reflexos Sociais e perspectivas para inclusão nas inovações do direito</p>	<p>Membros do conselho Curador, fiscal e Comitê de Investimentos</p>



**Instituto de Previdência Social dos Funcionários
Municipais de Rio Brilhante**
“ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL”

			<p>previdenciário brasileiro;</p> <p>A nova lei de licitações – pontos de atenção para o RPPS;</p> <p>Estratégias na renda fixa e renda variável;</p> <p>As aposentadorias nos RPPS: Principais aspectos das regras de transição e as aposentadorias especiais;</p> <p>A importância da integridade pública para um sistema previdenciário efetivo;</p> <p>Planejamento estratégico para RPPS;</p> <p>A incapacidade permanente para o trabalho: avaliação pericial e readaptação;</p> <p>A importância da transparência e prevenção de crimes tributários em RPPS;</p> <p>Governança como meta: O futuro dos ativos dos RPPS;</p> <p>Tecnologia como ferramenta de gestão</p>	
--	--	--	--	--



**Instituto de Previdência Social dos Funcionários
Municipais de Rio Brilhante**
“ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL”

			<p>do ativo e do passivo;</p> <p>Estratégias e desafios nas contratações públicas para o RPPS;</p> <p>Sistema Previdenciário: Panorama da atuação do TCU;</p> <p>Crédito privado e Investimentos no Exterior;</p> <p>Os pisos das categorias profissionais e seus impactos nos RPPS;</p> <p>Pensão por Morte: Questões atuais.</p>	
EVENTO 7	Audiência Pública de Prestação de Contas do ano de 2024, no dia 11 de abril de 2025, às 8h30min.	2 h	Apresentar o Relatório de Governança corporativa, os resultados da política de investimentos, valor estimado da receita, custeio administrativo, despesas com folha de pagamento, evolução da situação atuarial (avaliação atuarial), investimentos, dados dos segurados: quantitativo de servidores ativos, aposentados e pensionistas, benefícios concedidos no ano de 2024,	Segurados aposentados e pensionistas, servidores municipais, conselheiros, representantes dos entes federativos (executivo e legislativo) judiciário e de toda sociedade civil.



**Instituto de Previdência Social dos Funcionários
Municipais de Rio Brilhante**
“ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL”

			<p>além de expor relatório de governança corporativa.</p> <p>Nesta audiência pública se buscará apresentar a missão, visão e valores do PREVBRILHANTE, expondo e debatendo os resultados obtidos em 2024 e indicar a sua estrutura, destacando acerca da composição dos conselhos curador, fiscal e comitê de investimentos.</p>	
EVENTO 8	Curso “Preparação para a Aposentadoria”, a ser realizado no mês de abril e novembro/2025.	8 H	Trazer informações e orientar os servidores aptos a aposentar-se acerca de diversos temas, tais como abono de permanência, mudanças na legislação aplicável aos benefícios e sua gestão, imposto de renda aos aposentados, regularização da vida funcional e processo para aposentadoria em si. Além disso, tal curso visa preparar a pessoa para viver a aposentadoria de maneira mais satisfatória, reduzindo as interferências psicossociais que esse período representa, auxiliando na elaboração de um planejamento financeiro para esse novo	Servidores ativos que cumprirão os requisitos para aposentadoria até dez/2025.



**Instituto de Previdência Social dos Funcionários
Municipais de Rio Brilhante**
“ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL”

			<p>período, observando as novas regras da previdência pública e privada, bem como o planejamento familiar e pessoal.</p> <p>Auxiliar na elaboração de projetos de vida e na utilização do tempo livre, redefinindo os papéis sociais impostos para aqueles que saem da vida profissional, com base nos conceitos de envelhecimento saudável e ativo.</p> <p>Será realizado palestra que será gravada e posteriormente disponibilizada nas mídias sociais do Instituto, e distribuída informativo com detalhes indispensáveis para facilitar os trâmites processuais.</p>	
EVENTO 9	Curso/Palestra educação financeira envolvendo ainda carteira de investimentos do Previsão Brilhante e Política anual de investimentos	4h	Planejamento financeiro; Alerta sobre golpes e fraudes; Dicas básicas de investimentos; Tesouro direto;	Segurados aposentados e pensionistas, servidores municipais, conselheiros.



**Instituto de Previdência Social dos Funcionários
Municipais de Rio Brilhante**
“ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL”

			Como montar uma carteira de investimentos, entre outros.	
EVENTO 10	<p>CURSO: PRESTAÇÕES DE CONTAS ANUAIS DOS RPPS: PEÇAS OBRIGATÓRIAS.</p> <p>APLICADOR: ESCOEX - Escola Superior de Controle Externo do Tribunal de Contas de Mato Grosso do Sul.</p> <p>PERÍODO PARA REALIZAÇÃO: Até abril/2025.</p>	4 H	<p>Exposição das peças de remessa obrigatória na Prestação de Contas Anuais constantes na Resolução TCE/MS nº 88/2018;</p> <p>Alterações no Manual de Peças Obrigatórias aplicáveis à prestação de contas do exercício 2024;</p> <p>Preenchimento do Relatório da Gestão Orçamentária e Financeira;</p> <p>Apresentação de exemplos práticos com os principais erros de preenchimento dos Demonstrativos XML.</p>	Diretora Presidente, Diretora financeira e responsável contábil do PrevBrilhante.
Evento 11	24º Congresso Nacional de Previdência da ANEPREM, 16º Prêmio de Boas Práticas de Gestão Previdenciária	16h	<p>Os desafios da previdência pública para 2025;</p> <p>Solenidade de entrega do 16º Prêmio Nacional de Boas Práticas;</p> <p>Plano de Ação e Planejamento Estratégico como Ferramentas eficazes de Gestão;</p>	Representante da Unidade Gestora, do ente, e 2 conselheiros destaque



**Instituto de Previdência Social dos Funcionários
Municipais de Rio Brilhante**
“ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL”

			<p>Aspectos contábeis da carteira de Investimentos e déficit atuarial;</p> <p>Cenário Macroeconômico Mundial e seus impactos aos países emergentes;</p> <p>Cenário Econômico no Brasil;</p> <p>Pró-Gestão e Certificação Profissional;</p> <p>As vantagens da Gestão Ativa;</p> <p>TRF – Compra e Controle</p> <p>Instrumentos de Renda fixa para proteção de carteira.</p>	
--	--	--	---	--

USO EXCLUSIVO

**Instituto de Previdência Social dos Funcionários
Municipais de Rio Brilhante**
“ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL”

Anexo II. Acompanhamentos das certificações e capacitações do PREVBILHANTE (31.12.2024)

DIRETORIA EXECUTIVA	CERTIFICAÇÃO	VALIDADE	PRAZO PARA RENOVAÇÃO
Evone Bezerra Alves	*Certificação Profissional Dirigente Avançada III	19/10/2026	04 ANOS
	*Certificação Profissional responsável pela gestão dos recursos e membros do comitê de investimentos Avançada III	04/07/2027	04 ANOS
Álvaro Martins Rodrigues	Certificação Profissional Dirigente Básico I	15/06/2027	04 ANOS
Valéria Carlos de Lima	*Certificação Profissional Dirigente Básico I	28/06/2027	04 ANOS
	*Certificação Profissional responsável pela gestão dos recursos e membros do comitê de investimentos Básico I	07/07/2027	04 ANOS
CONSELHO CURADOR	CERTIFICAÇÃO	VALIDADE	PRAZO PARA RENOVAÇÃO
Edy Carolina Domingos De Mendonça	Certificação dos membros do conselho deliberativo-Totum -CP RPPS CODEL I)	28/11/2027	04 ANOS
Valderi da Silva Leite	Certificação dos membros do conselho deliberativo-Totum -CP RPPS CODEL I)	29/11/2027	04 ANOS



**Instituto de Previdência Social dos Funcionários
Municipais de Rio Brilhante**
“ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL”

Zélia Pereira Renovato da Silva	Certificação dos membros do conselho deliberativo-Totum --CP RPPS CODEL I)	29/11/2027	04 ANOS
Eloisa Vanderlea Zucão	Certificação dos membros do conselho deliberativo-Totum --CP RPPS CODEL I)	30/11/2027	04 ANOS
Alenice Pereira Ribeiro	Certificação dos membros do conselho deliberativo-Totum --CP RPPS CODEL I)	10/11/2026	04 ANOS
Sheila Almeida Fernandes	Certificação dos membros do conselho deliberativo-Totum --CP RPPS CODEL I)	15/05/2027	04 ANOS
CONSELHO FISCAL	CERTIFICAÇÃO	VALIDADE	PRAZO PARA RENOVACÃO
Ana Flávia Cardoso da Silva	Certificação dos membros do conselho Fiscal-Totum --CP RPPS COFIS I)	29/11/2027	04 ANOS
Berenice Teodoro Estigarríbia	Certificação dos membros do conselho Fiscal-Totum --CP RPPS COFIS I)	11/11/2026	04 ANOS
Nixon Ricardo Assis	Certificação dos membros do conselho Fiscal-Totum --CP RPPS COFIS I)	28/11/2027	04 ANOS
COMITÊ DE INVESTIMENTOS (EVONE, VALERIA ACIMA)	CERTIFICAÇÃO	VALIDADE	PRAZO PARA RENOVACÃO
Ana Paula de Souza Santos	Certificação Profissional membros do comitê Totum -- CP RPPS CGINV I)	30/11/2027	04 ANOS
Eloisa Vanderleia Zucão	Certificação Profissional membros do comitê Totum -- CP RPPS CGINV I)	05/01/2028	04 ANOS



**Instituto de Previdência Social dos Funcionários
Municipais de Rio Brilhante**
“ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL”

Osmar Pereira dos Santos	Certificação Profissional membros do comitê Totum -- CP RPPS CGINV I)	03/01/2028	04 ANOS
---------------------------------	--	------------	---------

USO EXCLUSIVO DO PREVBILHANTE